



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»
«АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» 04 2017 года.

№ 42

сел. Вачи

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И
ИСКУССТВА МО «КУЛИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 июня 2016 года N 179 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009г. №344» администрация Кулинского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Кулинский район».
2. Управления финансов администрации Кулинского муниципального района давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.
3. Признать утратившими силу ранее изданные постановления администрации Кулинского муниципального района «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА МО «КУЛИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава администрации
муниципального района



С.Г.Сулейманов

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципальных
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА МО «КУЛИНСКИЙ
РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 июня 2016 года N 179 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009г. №344».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства (далее - учреждения культуры и искусства) в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей и включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений культуры и искусства;
размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждений культуры и искусства, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Кулинского муниципального района "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в муниципальных учреждениях МО «Кулинский район» по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих".

4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих,



Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

5. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры и искусства формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета МО «Кулинский район» и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом с 1 сентября 2009 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению органа местного самоуправления, являющегося главным распорядителем средств местного бюджета), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Заработная плата работников учреждений культуры и искусства (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Месячная заработная плата работников учреждений культуры и искусства, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений культуры и искусства в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.



9. Оклады (должностные оклады) руководителей и специалистов учреждений культуры и искусства, работающих в сельской местности, повышаются на **25 процентов**.

10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства

11. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

12. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Кассир билетный; контролер билетов; музейный смотритель; артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; стажер балета	2860

13. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Заведующий билетными кассами;	3450



суфлер; аккомпаниатор; организатор экскурсий; заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Культурорганизатор; репетитор по технике речи; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	2860

14. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Звукооператор; кинооператор	2580
Монтажер; редактор по репертуару; специалист по учетно - хранительской документации	2580
Хранитель фондов; специалист экспозиционного и выставочного отдела; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора	3800
Библиотекарь; библиограф	2860
Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; репетитор по вокалу; репетитор по балету	3800
Лектор (экскурсовод); младший научный сотрудник; администратор (старший администратор)	4560
Артист балета ансамбля песни и танца танцевального коллектива;	4160



артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист хора специалист по фольклору	
Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; методист по составлению кинопрограмм; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; художник-постановщик (культпросвет учреждений)	4160
Концертмейстер по классу вокала (балета); редактор (музыкальный редактор); художник-фотограф	4560
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	5320
Художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-технолог сцены; художник-скульптор; художник по свету, художник-модельер театрального костюма; художник-конструктор; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	4560
Художник-реставратор; художник-постановщик (театра, филармонии и концертной организации)	5320
Артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист драмы; артист (кукловод) театра	3450



кукол; лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; аккомпаниатор-концертмейстер	
ведущий мастер сцены (ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов)	6170
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	3680
Главный библиотекарь; главный библиограф; старший научный сотрудник	5715

Примечания:

1. Размеры должностных окладов артистов-вокалистов, артистов балета и артистов оркестров музыкальных театров приравниваются к размерам должностных окладов артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Размеры должностных окладов артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

3. В штаты культурно-досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

15. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2



Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	3150
Заведующий (начальник) художественно-оформительской мастерской; заведующие (начальники) других подразделений (театра, филармонии и концертной организации)	4930
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер	4560
Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом по основной деятельности и производственной практики и мастерской (театра, филармонии и концертной организации); заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматургической части; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий реставрационной мастерской; ученый секретарь музея (зоопарка); заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; главный администратор; энергетик; сотрудник службы безопасности; экономист (театра, филармонии и концертной организации)	5715
Заведующий художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного	4930



коллектива, цирка; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; директор съемочной группы; режиссер массовых представлений	
Главный режиссер; главный дирижер; главный балетмейстер; главный художник; главный хормейстер; главный балетмейстер-постановщик; директор концертного коллектива; художественный руководитель	7150
Художественный руководитель театра оперы и балета (в том числе имеющих звание "Академический"), во всех академических театрах, ансамблях	9150";

16. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения культуры и искусства на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), исходя из ранее установленных им тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район», размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

18. Для артистического и художественного персонала, установление оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В учреждениях, где применяется поспектакльная оплата труда артистического персонала, расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную учреждением культуры и искусства.

19. Специалистам, служащим, руководителям структурных подразделений учреждений культуры и искусства могут устанавливаться повышающие



коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по учреждению (структурному подразделению);

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере до 3,0 устанавливается руководителем учреждения культуры и искусства конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам приказом руководителя учреждения на период не более одного года.

21. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

22. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.



III. Условия оплаты труда руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров

23. Заработная плата руководителей государственных учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры и искусства определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры и искусства по решению администрации Кулинского муниципального района может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения культуры и искусства в отчетном году, по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и искусства и средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства устанавливается администрацией Кулинского муниципального района в кратности от 1 до 5.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности



учреждения.

25. Администрация Кулинского муниципального района может устанавливать руководителям находящихся в его ведении учреждений культуры и искусства выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им критериев оценки и целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых администрацией Кулинского муниципального района, по решению указанного органа.

26. Руководителям (художественным руководителям) учреждений культуры и искусства и их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности (творческую работу) с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

27. Размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, входящих в перечень должностей номенклатуры администрации Кулинского муниципального района, за работу по специальности определяется администрацией Кулинского муниципального района, а их заместителям и главным бухгалтерам - устанавливается приказом руководителя учреждения.

28. Премирование руководителя учреждения культуры и искусства осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом администрацией Кулинского муниципального района.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры и искусства осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

29. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

30. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом I V настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к



должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

I V. Выплаты компенсационного характера

31. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях МО «Кулинский район», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

32. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере. Минимальный размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в тяжелых и вредных условиях труда, и конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью определения оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

33. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими



условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

34. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время - устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:



одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений культуры и искусства.

V. Выплаты стимулирующего характера

37. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-за интенсивность и высокие результаты работы;

-за качество выполняемых работ;

-за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

-премиальные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению



руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

38. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от результатов труда конкретного работника и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.

39. Надбавка за качество устанавливается работникам учреждений культуры и искусства, указанных в п. 21 настоящего Положения, которым присвоено почетное звание, в следующих размерах (в процентах от оклада) (должностного оклада)):

-работникам, имеющим почетные звания "Народный артист Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", - до 40 процентов;

-работникам, имеющим почетные звания "Народный артист Республики Дагестан", - до 30 процентов;

-работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный артист Республики Дагестан", "Заслуженный деятель искусств Республики Дагестан" и "Заслуженный работник культуры Республики Дагестан", - до 25 процентов.

Надбавка за качество выполнения работ работникам учреждений, которым присвоены ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков, устанавливается в следующих размерах



(в процентах от оклада) (должностного оклада)):

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Заслуженный" - до 10 процентов;

за знание и использование в работе одного и более иностранных языков - до 15 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Народный" - до 20 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков - до 25 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков - до 35 процентов.

Надбавка при наличии ученой степени доктора наук и кандидата наук устанавливается с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ не применяется в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

Надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - в размере 25 процентов;

2-й класс - в размере 10 процентов.

40. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях



культуры и искусства (государственных и муниципальных).

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 0,05;

при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет - 0,10;

при стаже непрерывной работы 10 до 15 лет - 0,15;

при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 0,20.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях культуры и искусства, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Работникам муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Кулинский район» в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается:

- весь период работы в организациях культуры и искусства независимо от ведомственной подчиненности, в том числе работы по совместительству;

- период работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях культуры и искусства;

- период работы в органах управления культурой;

- период регистрации на бирже труда при получении пособия по безработице при условии, если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право



на надбавки;

-время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

-время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

-время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

-время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового, начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих срочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения культуры и искусства не превысил одного года.

41. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) сроком на один год.

42. Премирование работников учреждения культуры и искусства по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя;

главного бухгалтера;

работников учреждения.

43. В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и



методов организации труда;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

-успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-отсутствие обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых граждан;

-подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;

-соблюдение требований к ведению документации;

-иные показатели применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения.

44. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями культуры и искусства на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

45. В соответствии с настоящим Положением администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, предусматривающий установление размеров выплат стимулирующего характера и условий их осуществления с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

46. Работникам учреждений культуры и искусства при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, тяжелым материальным положением, в других исключительных случаях.

Выплата материальной помощи производится:



Заключение

по проекту постановления об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Кулинского муниципального района

Данный проект постановления администрации Кулинского Муниципального района разработан в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан". В ходе проведения экспертизы на соответствие проекта постановления действующему законодательству противоречий с действующим законодательством РФ и РД, с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан" не выявлено. В целом проект постановления соответствует закону и может быть реализовано.

Юрист администрации



Ш.А. Ильясов

К Юсмановлеву

№42 от 21.04.2014г.

«Об утверждении положения об
оплате труда раб. муш. учр.
культуры и искусства МО
«Кулинский район» РД.