



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» декабря 2019 года

№ 187

сел. Вачи

**О внесении изменений в постановление администрации
Кулинского муниципального района от 20.07.2009 г. № 78**

В соответствии с Законом Республики Дагестан 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановления Правительства Республики Дагестан от 01.11.2019 № 278 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 28.04.2009 г. № 117» администрация Кулинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации Кулинского муниципального района от 20.07.2009 г. № 78 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных МО «Кулинский район».

2. Рекомендовать главам сельских поселений района внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты по регулированию вопросов уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Кулинского муниципального района Давдиева А.С. и начальника отдела финансов администрации Кулинского муниципального района Амучиева К.М.



Глава администрации
Кулинского муниципального района

Ш.Р. Рамазанов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Кулинского муниципального района
от «30» декабря 2019 г. №187

**Изменения,
которые вносятся в постановление администрации
Кулинского муниципального района от 20.07.2009 г. № 78**

1. Подпункт 4.3. пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений МО «Кулинский район» (определяемый согласно пунктам 2.2 - 2.4 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район», утвержденного настоящим постановлением) в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств местного бюджета МО «Кулинский район» в местном бюджете МО «Кулинский район» и бюджетах государственных внебюджетных фондов, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им муниципальных казенных учреждений (определяемый согласно пунктам 2.2 - 2.4 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район», утвержденного настоящим постановлением), могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.»

2. Дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

"12.1. Отделу финансов Администрации Кулинского муниципального района давать разъяснения по вопросам, связанным с применением пунктов 2.2 - 2.4 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район», утвержденного настоящим постановлением".

В Положении об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район»:

а) дополнить пунктами 2.2-2.4 следующего содержания:

«2.2. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение муниципальных функций, наделенного полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на МО «Кулинский район», в ведении которого оно находится, а также обеспечивающего деятельность этого муниципального органа (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников муниципального органа МО «Кулинский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

2.3. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

МО «Кулинский район», муниципального органа МО «Кулинский район», определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы МО «Кулинский район» (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов), на установленную численность муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы МО «Кулинский район», муниципального органа МО «Кулинский район», и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится муниципальным органом МО «Кулинский район» до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения МО «Кулинский район», в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, аппарата администрации МО «Кулинский район».

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы МО «Кулинский район», территориальных органов МО «Кулинский район» (при их наличии) и с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих МО «Кулинский район» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы МО «Кулинский район», аппарата администрации МО «Кулинский район».

При расчете среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, не

учитываются заработная плата и численность работников филиалов, расположенных за пределами территории Российской Федерации.»

б) пункты 3-5 изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 - 2.4 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Правительством Республики Дагестан по профессиональным квалификационным группам работников.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 - 2.4 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 - 2.4 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»

в) Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Муниципальные органы МО «Кулинский район» - главные распорядители средств местного бюджета МО «Кулинский район», в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых муниципальным органом МО «Кулинский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

По решению муниципального органа МО «Кулинский район» - главного распорядителя средств местного бюджета МО «Кулинский район», в ведении которого находится учреждение, в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного

бухгалтера) определяются нормативным правовым актом муниципального органа МО «Кулинский район» осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения муниципальный орган МО «Кулинский район» должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению муниципального органа МО «Кулинский район», главного распорядителя средств местного бюджета МО «Кулинский район», в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»

4. Абзац второй примечаний к приложению № 3 к постановлению администрации Кулинского муниципального района от 20.07.2009 г. №78 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кулинский район» изложить в следующей редакции:

«При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов (не менее 5 процентов для работников образовательных учреждений) средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.»

