



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ « КУЛИНСКИЙ РАЙОН »
« АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА »

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 21 » января 2016г.

№ 05

сел. Вачи

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно постановления РД от 18 августа 2009г № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях РД по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих», постановления Правительства РД от 8 октября 2009 г № 345 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования РД» администрация Кулинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района» (далее Положение).
2. Главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия УО администрации Кулинского муниципального района» Омарову М.А. вести оплату труда работников учреждений дополнительного образования согласно штатного расписания с 01.01.2016 года в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Установить повышающие коэффициенты для исчисления заработной платы руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей образовательных учреждений Кулинского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Кулинского муниципального района от 21.12.2015 № 164.

4. Управлению финансов администрации Кулинского муниципального района осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий год.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Звезда» и на официальном сайте администрации Кулинского муниципального района.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 11.01.2016 года.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
муниципального района**



С.Г.Сулейманов

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района (далее - учреждения дополнительного образования).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановления Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. N 345 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования Республики Дагестан.

1.3. Заработная плата работника учреждения дополнительного образования представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;

К стимулирующим выплатам относятся:

- доплата за интенсивность и напряженность работы;
- доплата за качество выполняемых работ;
- доплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

- премии по итогам работы.

1.5. Должностные оклады (оклады) работников учреждений дополнительного образования устанавливаются Главой администрации Кулинского муниципального района в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Месячная заработная плата работников учреждений дополнительного образования, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда, не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.7. Работникам учреждений дополнительного образования может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда руководителя учреждений дополнительного образования производится на основе трудового договора в порядке, определенном настоящим Положением. Выплаты стимулирующего характера могут быть как ежемесячными, так и единовременными. Размеры ежемесячной надбавки определяются Порядком установления ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (приложение № 3). По решению Главы администрации Кулинского муниципального района или уполномоченного лица руководителям учреждений дополнительного образования могут быть установлены единовременные надбавки (за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, по итогам работы и др.)

1.9. Зарплата работников учреждений дополнительного образования (без учета стимулирующих выплат и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат и премий), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося на реализацию дополнительных образовательных программ в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, который утверждается постановлением Администрации Кулинского муниципального района (далее - норматив бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося) по формуле

$$\Phi O T_o = N D H + \Phi O T_p,$$

где ФОТ_о - общий фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, N - норматив бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей за счет средств бюджета Кулинского муниципального района, утвержденный на соответствующий финансовый год, D - соотношение фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования и норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (85 - 97% от норматива), H - количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования, ФОТ_р - фонд за результативность деятельности учреждения дополнительного образования.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования определяется по формуле

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times 80\%,$$

где БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования. Не менее 80% - доля базовой части в фонде оплаты труда работников учреждений дополнительного образования.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования определяется по формуле

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times 20\%,$$

где СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, Не более 20% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников учреждений дополнительного образования. Доля стимулирующей части определяется учреждением дополнительного образования самостоятельно.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда учреждения дополнительного образования направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам учреждений дополнительного образования производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения дополнительного образования и коллективными договорами.

Перечень выплат стимулирующего характера может включать в себя следующие выплаты за:

- достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;
- подготовку призеров олимпиад, конкурсов, соревнований и т.д.;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий и инновационных авторских программ;
- сохранение и укрепление здоровья детей, формирование здорового и безопасного образа жизни;
- сложность и напряженность работы;
- уровень профессионализма и качества выполняемой работы;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, и др.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных каждым образовательным учреждением самостоятельно критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда).

4.3. Виды, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Работникам учреждений дополнительного образования может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам учреждений дополнительного образования материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем учреждения дополнительного образования.

5.5. Решение об оказании материальной помощи и ее размере руководителю учреждения дополнительного образования принимается Главой администрации Кулинского муниципального района или уполномоченным лицом.

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования
Кулинского муниципального района

Должностные оклады (оклады) работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Кулинского муниципального района по профессиональным квалификационным группам должностей

Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель						7083	7083	7219
Заместитель руководителя						6538	6538	6674
бухгалтер						6538	6538	6674

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц																	
		среднее профессиональное образование						высшее профессиональное образование											
		квалификационная категория отсутствует	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	стаж работы менее 3-х лет	стаж работы от 3-х до 10 лет	стаж работы более 10 лет	квалификационная категория отсутствует	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория			
	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	4330	4413	4496	4662	5036	5439	4413	4496	4579	4662	5036	5439	4413	4496	4579	4662	5036	5439
	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	4385	4469	4552	4718	5096	5503	4469	4552	4635	4718	5096	5503	4469	4552	4635	4718	5096	5503

	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист,	4441	4524	4607	4773	5158	5573	4524	4607	4690	4773	5158	5573
	Преподаватель, руководитель физического воспитания, учитель,	4496	4579	4662	5158	5573	5989	4579	4662	4746	5158	5573	5989

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц											
		среднее профессиональное образование	высшее профессиональное образование										
Квалификационная группа	Квалификационный уровень	квалификационная категория отсутствует	высшая квалификационная категория	среднее профессиональное образование			высшее профессиональное образование						
				вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория				
Квалификационная группа	Квалификационный уровень	квалификационная категория отсутствует	высшая квалификационная категория	стаж работы менее 3-х лет	стаж работы от 3-х до 10 лет	стаж работы более 10 лет	стаж работы менее 3-х лет	стаж работы от 3-х до 10 лет	стаж работы более 10 лет	квалификационная категория отсутствует	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Должности работников физической культуры и спорта	Спортсмен-инструктор	4330	4413	4496	4662	5036	5439	4413	4496	4579	4662	5036	5439

Приложение № 2

К Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования д Кулинского муниципального района

Порядок установления ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей

1. Установление ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования осуществляется на основе комплексной оценки деятельности руководителя и результативности деятельности муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей по Таблице оценки результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей.
2. Ежемесячная надбавка за эффективность и качество работы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей устанавливается распоряжением Главы администрации Кулинского муниципального района ежегодно на период с 1 сентября по 31 августа по ходатайству Управления образования Администрации Кулинского муниципального района.
3. Общий размер ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителя не может превышать 100% должностного оклада.
4. Размер ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителя может пересматриваться по результатам работы за полугодие по инициативе Управления образования Администрации Кулинского муниципального района.
5. Установленная ежемесячная надбавка за эффективность и качество работы руководителя может быть изменена в случае получения руководителем дисциплинарного взыскания. Последующее установление стимулирующих надбавок к должностному окладу руководителя осуществляется после снятия дисциплинарного взыскания или по истечении срока его действия.
6. Вновь назначенным руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей ежемесячная надбавка за эффективность и качество работы устанавливается в размере 50% от должностного оклада со дня назначения на должность на срок 3 месяца. После истечения трех месяцев надбавка устанавливается в соответствии с Таблицей оценки результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей муниципальных образовательных учреждений

дополнительного образования детей. Установленная ежемесячная надбавка за эффективность и качество работы руководителя сохраняется в случае увольнения руководителя в порядке перевода из одного муниципального образовательного учреждения в другое.

7. Выплата установленной ежемесячной надбавки за эффективность и качество работы руководителя производится из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей.

Таблица оценки результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей

	Критерии	Показатели		Максимальны % по критериям
1	Качество и общедоступность образования в учреждении дополнительного образования детей	Общие показатели сохранности контингента	0 - 5	26
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней	0 - 5	
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.)	0 - 5	
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе городских, районных методических объединений	0 - 5	
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	0 - 3	
		Мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	0 - 3	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Деятельность учреждения по выполнению требований законодательства Российской Федерации	0 - 5	29

		Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (материально-техническая база, оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.)	0 - 4	
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	0 - 5	
		Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	0 - 5	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнения необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0 - 5	
		Эстетические условия, оформление учреждения дополнительного образования детей, помещений для занятия, наличие ограждения и состояние территории вокруг учреждения	0 - 5	
3	Кадровый потенциал учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0 - 5	24
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0 - 5	
		Творческие контакты и активное сотрудничество с учеными, преподавательским составом ВУЗов, национальными центрами,	0 - 4	

		образовательными учреждениями других районов		
		Стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	0 - 5	
		Наличие государственных, отраслевых наград, ученой степени доктора наук, кандидата наук, соответствующей профилю выполняемой работы	0-5	
4	Социальный критерий	Реализация программ для детей среднего и старшего школьного возраста	0 - 5	28
		Доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0 - 3	
		Участие в районных социально значимых мероприятиях	0 - 4	
		Организация и проведение на базе учреждения мероприятий районного уровня	0 - 5	
		Реализация программ для детей дошкольного возраста	0 - 3	
		Организация детских общественных объединений	0 - 3	
		Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0 - 5	
5	Эффективность управленческой деятельности	Качество и своевременность подготовки учреждения к новому учебному году	0 - 5	27
		Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0 - 6	
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0 - 6	
		Отсутствие обоснованных	0 - 5	

		обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения		
		Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней	0 - 5	
6	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	0 - 5	15
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0 - 4	
		Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0 - 3	
		Оборудование беспрепятственного доступа маломобильных граждан в учреждение дополнительного образования детей	0 - 3	
7	ИТОГО			149