

Об уголовной ответственности за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. В

соответствии с ч.3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Следовательно, невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Частью 1 ст.145.1 УК Российской Федерации установлена уголовная ответственность за частичную свыше трех месяцев невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат. При этом под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат следует понимать осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Квалифицированный состав преступления, предусмотренного ст.145.1 УК РФ (ч.2) образует полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (с 01.05.2018 – 11 163 руб. в месяц (ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).

Частью 3 ст.145.1 УК Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за совершение вышеуказанных деяний, в случае, если они повлекли наступление тяжких последствий.

Вместе с тем понятие тяжких последствий в данном случае в законе не конкретизировано и носит оценочный характер. Это может быть, к примеру, утрата трудоспособности, инвалидность, вред здоровью, уничтожение или повреждение имущества и др.

Состав невыплаты будет только в том случае, если невыплата имела место при наличии реальной возможности выплатить заработную плату и иные, указанные в ст.145.1 УК Российской Федерации, выплаты.

Следует также обратить внимание на то обстоятельство, что объективная сторона невыплаты заработной платы осуществляется путем бездействия в течение свыше двух или трех месяцев подряд. Поэтому объективная сторона будет отсутствовать, например, тогда, когда до достижения двухмесячного срока производится выплата заработной платы, а затем выплаты вновь не осуществляются.

Обязательным признаком субъективной стороны состава преступления, предусмотренного ст.145.1 УК Российской Федерации, является мотив – корыстная или иная личная заинтересованность.

Субъектом преступления является руководитель организации, работодатель – физическое лицо, руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

Максимальное наказание за совершение преступления, предусмотренного ст.145.1 УК Российской Федерации (ч.3), может быть назначено в виде лишения свободы сроком до 5 лет.