

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ

Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 272-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Согласно данным изменениям, работодатель обязан выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы или других причитающихся работнику выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже $1/150$ (ранее $1/300$) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка России.

Кроме того, увеличен срок обращения работника в суд для разрешения индивидуального трудового спора о невыплате заработной платы. Теперь срок исковой давности составит один год (ранее 3 месяца).

Изменения вступают в законную силу с 3 октября 2016 года.