



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 31 » декабря 2019 года

№ 195

сел. Вачи

**Об утверждении муниципальной программы Кулинского района  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе  
«Кулинский район» на 2020-2022 годы».**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», и в целях реализации на территории Кулинского муниципального района «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной муниципальной службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан»», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 г. № 300 Администрация Кулинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Кулинского района «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кулинский район» на 2020-2022 годы» (далее - Программа).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений Кулинского района принять участие в реализации мероприятий Программы.

Глава администрации  
Кулинского муниципального района

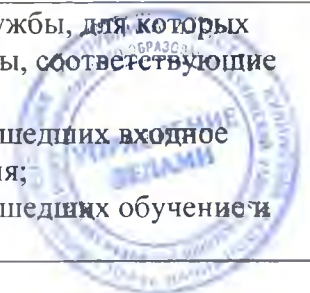


Ш.Р. Рамазанов

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
КУЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»  
НА 2020-2022 ГОДЫ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Исполнители Программы	Администрации муниципального района и ее структурные подразделения
Участники Программы	Администрация Кулинского муниципального района, Собрание депутатов муниципального района, Органы местного самоуправления сельских поселений.
Цели Программы	-развитие системы управления муниципальной службой в Кулинском районе (далее- муниципальная служба); -формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; - повышение эффективности исполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий; -повышение уровня предоставления муниципальными служащими Кулинского района (далее- муниципальные служащие) муниципальных услуг; -создание условий для эффективной муниципальной кадровой политики в муниципальных органах, применения современных кадровых технологий на муниципальной службе; -повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; -реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; -обеспечения открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.
Задачи Программы	реализация мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной муниципальной службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан» в Кулинском районе;
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2020 - 2022 годы. Программа реализуется в один этап.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям; доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения; доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством;



	<p>количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки</p>
<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Объем финансирования мероприятий Программы составляет 230,0 тысяч рублей, из них:</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривается 195,0 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Республике Дагестан;</p> <p>за счет средств бюджета муниципального района и бюджетов сельских поселений района предусматривается 35,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих Кулинского района по годам составит:</p> <p>в 2020 году – 65,0 тыс. рублей, в 2021 году – 65,0 тыс. рублей, в 2022 году – 65,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств бюджета муниципального района и бюджетов сельских поселений района по годам составит:</p> <p>в 2020 году – 12,0 тыс. рублей; в 2021 году – 12,0 тыс. рублей; в 2022 году - 13,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и ежегодно уточняется при принятии бюджета муниципального района и бюджетов сельских поселений района на очередной финансовый год.</p> <p>Конкретные суммы финансирования мероприятий Программы уточняются перед принятием районного бюджета и бюджетов сельских поселений района в соответствии с социально-экономической и финансово – бюджетной ситуацией в районе.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;</li> <li>- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих;</li> <li>- разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;</li> <li>- обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.</li> </ul>



## I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Динамичное социально-экономическое развитие Республики Дагестан напрямую зависит от выстраивания устойчивой и эффективно действующей региональной системы государственного и муниципального управления, позволяющей обеспечить комплексное решение задач и достижение целей, стоящих перед органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления в Республике Дагестан продолжает оставаться развитие кадрового потенциала муниципальной службы и муниципальной службы в Республике Дагестан (далее - муниципальная служба), внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы и муниципальной службы.

В рамках мероприятий, направленных на совершенствование системы государственного и муниципального управления особое внимание уделяется одному из приоритетных направлений, которым является совершенствование деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления, выработка и внедрение новых принципов кадровой политики в систему муниципальной службы и муниципальной службы. Работа с кадрами остается важнейшим направлением государственного и муниципального управления, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом работы - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности.

Следует отметить, что потребность в высококвалифицированных кадрах на муниципальной и муниципальной службе, а также потребность в выстраивании эффективной кадровой политики в республике продолжает только расти, учитывая те запросы, которые предъявляет к служащим современная экономическая и политическая ситуация. Повышение профессионализма и компетентности гражданских и муниципальных служащих становится системным, профессиональное развитие служащих должно стать непрерывным. И все это должно сопровождаться внедрением современных информационных технологий в процесс дополнительного профессионального образования.

В рамках образовательных программ на курсах повышения квалификации необходимо организовать обучение новым процедурам управления. Необходимо развивать организацию системы переподготовки кадров для муниципальной и муниципальной службы. Это позволит выстроить индивидуальную служебную карьеру гражданского служащего на основе профессиональной мотивации, обеспечить последовательное прохождение муниципальной службы, повысить статус профессиональной деятельности государственного гражданского служащего.

Соответствующее направление на современном этапе реформирования муниципальной и муниципальной службы должно также являться приоритетным, так как именно персона гражданского и муниципального служащего, его служебная деятельность, уровень профессиональной деятельности и служебное поведение формирует у граждан в целом репутацию, авторитет органа государственной власти и органа местного самоуправления. Решение данного вопроса предполагает комплексный подход и выражается не только в организации и проведении уже ставших традиционными проектов (проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам муниципальной и муниципальной службы; открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих), но и во внедрении профессиональной культуры на муниципальной и муниципальной службе, современных технологий мотивации кадров: внесении соответствующих изменений в кодекс этики и служебного поведения, а также в должностные регламенты гражданских служащих, адаптированные к современным требованиям.

Программа является основой для дальнейшей разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала муниципальной службы, роли органов местного самоуправления, повышение эффективности муниципального управления путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития Республики Дагестан.

## II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере управления муниципальной и муниципальной службой

### Основные цели и задачи Программы

Приоритетом государственной политики в рамках реализации Программы является выработка комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, обеспечение открытости, престижности муниципальной службы, повышение профессионального статуса муниципальных служащих.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким направлениям в сферах нормативного правового и методического обеспечения развития муниципальной службы; совершенствования системы управления кадровым составом муниципальной службы; совершенствования системы дополнительного профессионального образования и профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, создания эффективной системы взаимодействия с гражданским обществом; повышения статуса профессиональной деятельности муниципальных служащих; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Государственное участие в решении поставленных задач позволит:  
совершенствовать государственное и муниципальное управление;  
внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии;

комплексно подойти к решению проблем укрепления кадрового потенциала республики для различных сфер экономики, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала;

обеспечить наиболее рациональное, в централизованном порядке, управление формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий;

внедрение единого порядка назначения на должности муниципальной службы;

повышение эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

внедрение в систему профессионального развития муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов местного самоуправления;

повышение престижа муниципальной службы;

государственная поддержка развития муниципальной службы.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;



обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;

взаимодействие с институтами гражданского общества;

применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на муниципальной службе;

внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом;

содействие в подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы для муниципальных образований сельских поселений района.

### **III. Сроки реализации Программы**

Сроки реализации Программы - 2020 - 2022 годы. Программа реализуется в один этап.

### **IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей**

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на совершенствование муниципального управления; внедрение на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий; решение проблем укрепления кадрового потенциала района для различных сфер экономики, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала; обеспечение наиболее рационального управления формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих; повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правового просвещения муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении к настоящей Программе.

### **V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местных бюджетов муниципального района и бюджетов сельских поселений района, а также субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан.

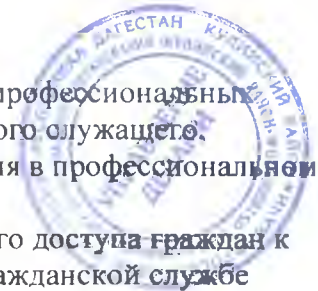
Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке бюджетных средств на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в Кулинском районе, а также лиц, включенных в кадровые резервы органов местного самоуправления Кулинского района.



Приложение 1  
к муниципальной программе  
Кулинского района  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном районе «Кулинский  
район» на 2020-2022 годы».

**Перечень  
мероприятий по реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кулинский район» на 2020-2022 годы»**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат реализации мероприятий		
				всего	в том числе по годам				
					2020	2021		2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<b>I. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной Кулинского района Республики Дагестан</b>									
1.	Совершенствование деятельности органов местного самоуправления по эффективному использованию кадрового резерва на гражданской службе	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	повышение эффективности работы с кадровым резервом на гражданской службе	
2.	Развитие института наставничества на гражданской службе	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	ускорение процесса профессионального становления и адаптации муниципальных служащих	
3.	Обеспечение прохождения испытания при замещении должностей муниципальной службы	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	оценка деловых и профессиональных качеств гражданского служащего, оказание содействия в профессиональном становлении	
4.	Совершенствование процедуры проведения конкурса на замещение	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной гражданской службе	



	вакантной должности гражданской службы и формирование кадрового резерва	периода						
<b>II. Стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе</b>								
5.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления Кулинского района	февраль и 2020 г., февраль 2021 г., февраль 2022 г	Администрация Кулинского района	-	-	-	-	анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценка эффективности использования органами местного самоуправления Кулинского района кадровых технологий, характеристика и динамика изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций
6.	Развитие системы нематериального стимулирования, расширение практики мотивирования гражданских служащих через систему поощрений и наград	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности, снижение уровня коррупционных рисков
7.	Размещение информации о муниципальных служащих в подразделе "Ценный кадр" раздела "Резерв кадров" Республиканского портала государственной службы и кадров (daggossluzhba.ru)	в течение планируемого периода	Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан	-	-	-	-	повышение статуса профессиональной деятельности муниципальных служащих
8.	Проведение конкурса "Лучший муниципальный гражданский служащий Кулинского района"	в течение планируемого периода	Администрация Кулинского района	-	-	-	-	формирование позитивного имиджа гражданской службы, стимулирование повышения качества профессиональной деятельности гражданских служащих
9.	Учреждение в органах местного самоуправления	I квартал 2021 года	органы местного самоуправления	-	-	-	-	формирование высоких деловых качеств и добросовестного отношения к





электронной доски почета								исполнению служебных обязанностей, моральное стимулирование особо отличившихся муниципальных служащих в служебной и трудовой деятельности
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---

**III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий**

10.	Обеспечение организации прохождения служебной стажировки муниципальных служащих	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	ознакомление с передовым опытом в соответствующей области профессиональной служебной деятельности и закрепление на практике полученных знаний и умений
11.	Расширение возможностей для использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (в том числе посредством самообразования)	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района, ГБУ ДПО РД "Дагестанский кадровый центр" Республики Дагестан	-	-	-	-	реализация механизма развития навыков самооценки, инициативности и индивидуальной ответственности гражданских и муниципальных служащих
12.	Обеспечение подготовки и исполнения индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	внедрение на государственной гражданской службе механизмов кадрового планирования
13.	Формирование органами местного самоуправления муниципальных заказов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	- формирование муниципальных заказов на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в соответствии с годовой потребностью
14.	Организация исполнения муниципального заказа на дополнительное профессиональное	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района, ГБУ ДПО	средства республиканского бюджета Республики Дагестан на дополнительное профессиональное				



образование муниципальных служащих, лиц, включенных в кадровые резервы органов местного самоуправления		РД "Дагестанский кадровый центр"	образование муниципальных служащих комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих, а также лиц, находящихся в кадровых резервах в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития. т.р. 195   65   65   65 средства бюджетов органы местного самоуправления Кулинского района. т.р. 37   12   12   13	
--	--	----------------------------------	--	--

#### IV. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность органов местного самоуправления Кулинского района

15.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	май 2021 г.	Администрация Кулинского района	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности подразделений органов местного самоуправления Кулинского района по вопросам муниципальной службы
16.	Расширение использования возможностей информационных ресурсов в кадровой работе органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Кулинского района	-	-	-	-	обеспечение использования современных информационных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в кадровой работе органов местного самоуправления
17.	Организация и проведение тематических семинаров-совещаний для работников органов местного самоуправления Кулинского района по кадровым вопросам	в течение планируемого периода	Администрация Кулинского района	-	-	-	-	повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по управлению кадрами
<b>Всего по Программе, т.р.</b>				232,0	77,0	77,0	78,0	



Приложение  
к муниципальной программе  
Кулинского района  
«Развитие муниципальной  
службы в муниципальном  
районе «Кулинский район» на  
2020-2022 годы».

**Целевые индикаторы и показатели эффективности  
реализации муниципальной программы Кулинского района  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кулинский район»  
на 2020-2022 годы»**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2019 год (базо вый перио д)	Период действия Программы		
				2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде	50	50	55	60
2.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям	процент от общего числа должностей муниципальной службы	85	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения	процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	80	80	90	100
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством	процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	80	80	85	90
6.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности Кулинского района и гражданских служащих (в том числе гражданских служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах), направляемых для получения дополнительного профессионального образования:	человек				
6.1.	на курсы повышения квалификации	человек	5	6	7	8
6.2.	по программе профессиональной переподготовки	человек	0	2	2	2

